



**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ  
«УЧЕБНО-КУРСОВОЙ КОМБИНАТ»**

**«ПРИНЯТО»**  
на заседании Общего собрания учредителей  
АНПОО «УКК»  
**Протокол № 8 от «28» февраля 2022 года**

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Генеральный директор АНПОО «УКК»  
\_\_\_\_\_ О.П.Зинков  
**Приказ № 14 от «28» февраля 2022 года**

**Программа развития**  
Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации  
«Учебно-курсовой комбинат»  
**на 2022 – 2026 год**

**г. Псков  
2022 год**

## Содержание:

1. Общая характеристика АНПОО «УКК».
2. Актуальность и обоснование необходимости развития АНПОО «УКК».
3. Концепция развития образовательной организации на 2022-2026 год.
4. Система мероприятий по реализации Программы развития АНПОО «УКК».
5. Ожидаемые результаты реализации Программы развития АНПОО «УКК».

## **I. Общая характеристика образовательной организации**

1.1. Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Учебно-курсовой комбинат» (далее – Организация) оказывает образовательные услуги физическим и юридическим лицам в соответствии с уставной деятельностью.

1.2. Образовательный процесс в АНПОО «УКК» ведётся в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; лицензией на осуществление образовательной деятельности, выданной Государственным управлением образования Псковской области, серия 60Л01 № 0001054 № 2695 от 04 декабря 2017 года; утверждёнными в установленном порядке образовательными программами:

- дополнительными профессиональными программами (программами повышения квалификации и программами профессиональной переподготовки);
- основными программами профессионального обучения (программами профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программами переподготовки рабочих, служащих и программами повышения квалификации рабочих, служащих);
- программами обучения по: охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, охране труда при работах на высоте, допуску к работам повышенной опасности.

1.3. Участники образовательного процесса:

- физическое лицо, имеющее право на получение образования определенного уровня и направленности и подавшее заявление о приеме на обучение (далее - Поступающий);
- физическое лицо, осваивающее образовательную программу (далее - Обучающийся, Слушатель);
- родители (законные представители) несовершеннолетних Обучающихся, Поступающих;
- профессиональная образовательная организация - образовательная организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность по программам профессионального обучения и по дополнительным профессиональным программам;
- преподаватели, административно-хозяйственный и учебно-вспомогательный персонал Организации;
- организация - заказчик образовательных услуг (далее - Заказчик).

1.4. Организация действует в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», приказами, распоряжениями, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, иными законодательными актами Российской Федерации, а также Уставом, решениями общего собрания учредителей Организации, приказами Генерального директора и внутренними организационно - распорядительными и нормативными документами Организации в целях ведения образовательной деятельности.

## **1.5. Основные сведения об Организации:**

**1.5.1. полное наименование образовательной организации:** Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Учебно-курсовой комбинат»;

**1.5.2. сокращенное наименование образовательной организации:** АНПОО «УКК»;

**1.5.3. дата создания образовательной организации:** Автономная некоммерческая организация «Учебно-курсовой комбинат» создана в 2007 году и переименована в 2017 году в Автономную некоммерческую профессиональную образовательную организацию «Учебно-курсовой комбинат» (в соответствии с требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 21.12.2012 года и Федерального Закона «О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» N 99-ФЗ от 05.05.2014 года);

### **1.5.4. учредители АНПОО «УКК»:**

Зинкова Татьяна Васильевна (ИНН 602702824351)

Зинков Олег Петрович (ИНН 602703937774)

Кауфман Иван Александрович (ИНН 602702543400);

### **1.5.5. место нахождения АНПОО «УКК»:**

Юридический адрес: 180004, город Псков, Октябрьский проспект, дом 50, офис 201;

Почтовый адрес: 180004, город Псков, Октябрьский проспект, дом 50, офис 303;

Контактные телефоны: 8(8112) 67-27-70, 67-27-72;

Адрес электронной почты: ukkpskov@yandex.ru;

Адрес официального сайта: www.ukkpskov.ru;

### **1.5.6. место нахождения обособленного подразделения АНПОО «УКК»:**

Юридический адрес: 182110, Псковская область, город Великие Луки, Октябрьский проспект, дом 65

Контактный телефон/факс: 8(81153) 3-63-29

Адрес электронной почты: [anoukk-vl@yandex.ru](mailto:anoukk-vl@yandex.ru)

Адрес официального сайта: [www.ukkpskov.ru](http://www.ukkpskov.ru);

#### **1.5.7. режим и график работы АНПОО «УКК» и обособленного подразделения:**

начало работы: 8.00

обеденный перерыв: 12.00 до 13.00

окончание рабочего дня: 17.00

накануне праздничных дней продолжительность работы сокращается на 1 час;

#### **1.5.8. места осуществления образовательной деятельности:**

- Спортивно-развлекательный парк «ПРОСТОРИЯ» центр Науки и Спорта «Без предела», по адресу: город Псков, Иркутский переулок, дом 2, 3 этаж;

- обособленное подразделение АНПОО «УКК», по адресу: город Великие Луки, Октябрьский проспект, 65;

- по заявленному организацией - заказчиком образовательных услуг месту проведения, на производстве;

- учебная, производственная и преддипломная практики организованы в профильных организациях, на основании договоров о практической подготовке обучающихся.

1.6. Организация обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении образовательной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Уставом.

Организация свободна в определении содержания образования, выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым образовательным программам.

1.7. Основным нормативно-правовым документом Организации является Устав, в соответствии с которым основным видом деятельности Организации считается осуществление профессионального обучения, путем реализации основных программ профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих и программам повышения квалификации рабочих, служащих), а дополнительным видом деятельности Организации считается дополнительное профессиональное образование, путем реализации дополнительных профессиональных программ (программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки).

1.7.1. Уставом закреплены: цели, предмет деятельности, задачи Организации, основные характеристики образовательного процесса, порядок управления Организацией, компетенция и ответственность органов управления Организации, права и обязанности участников образовательного процесса, структура финансовой и хозяйственной деятельности (имущество Организации), и т. д.

1.8. Локальными нормативными актами, содержащими нормы, регулируемыми образовательные отношения в Организации, являются:

- Положение об оплате труда и премировании работников Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Учебно-курсовой комбинат»;
- Положение об Общем собрании работников и обучающихся Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Учебно-курсовой комбинат»;
- Положение о Педагогическом совете Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Учебно-курсовой комбинат»;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Коллективный договор (не заключается);
- Положение об обособленном подразделении автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Учебно-курсовой комбинат» в городе Великие Луки Псковской области;
- Правила внутреннего распорядка обучающихся Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Учебно-курсовой комбинат»;
- Положение о режиме учебных занятий Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Учебно-курсовой комбинат»;
- Правила приёма обучающихся в Автономную некоммерческую профессиональную образовательную организацию «Учебно-курсовой комбинат»;
- Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Учебно-курсовой комбинат»;
- Положение о видах, порядке изготовления и формах документов установленного образца в Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Учебно-курсовой комбинат»;

- Положение о порядке заполнения, выдачи, учёта и хранения документов установленного образца Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Учебно-курсовой комбинат»;
- Положение о документах, подтверждающих обучение в Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Учебно-курсовой комбинат»;
- Положение об использовании электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ в Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Учебно-курсовой комбинат»;
- Положение о проведении промежуточной аттестации в Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Учебно-курсовой комбинат»;
- Положение о проведении итоговой аттестации в Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Учебно-курсовой комбинат»;
- Положение о проведении проверки знания требований охраны труда и экзамена по безопасным методам и приемам выполнения работ в Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Учебно-курсовой комбинат»;
- Положение о видах, формах и процедуре внутренней системы оценки качества разработки и реализации дополнительных профессиональных программ в Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Учебно-курсовой комбинат»;
- Положение о практической подготовке обучающихся Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Учебно-курсовой комбинат»;
- Положение об оказании платных образовательных услуг Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организацией «Учебно-курсовой комбинат»;
- Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между АНПОО «УКК» и обучающимися и (или) их родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся;
- Положение о порядке и форме зачета результатов обучения в качестве результата промежуточной аттестации при представлении обучающимся документов, подтверждающих освоение им образовательной программы или её части в виде онлайн-курсов в иной организации в Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Учебно-

- курсовой комбинат»;
- Положение о порядке пользования библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ к информационно-коммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности в Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Учебно-курсовой комбинат»;
  - Положение о языке образования по реализуемым образовательным программам Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Учебно-курсовой комбинат»;
  - Положение о порядке создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения, который принимается с учетом мнения советов обучающихся, советов родителей, а также представительных органов работников АНПОО «УКК» и (или) обучающихся (при их наличии);
  - Правила посещения мероприятий, не предусмотренных учебным планом в Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Учебно-курсовой комбинат»;
  - Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года в Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Учебно-курсовой комбинат»;
  - Положение об обучении по индивидуальному учебному плану в Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Учебно-курсовой комбинат»;
  - Положение о видах и условиях поощрения обучающихся за успехи в учебной, общественной, творческой деятельности в Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Учебно-курсовой комбинат»;
  - Положение о зачете АНПОО «УКК» результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
  - Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности в Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Учебно-курсовой комбинат»;



- Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организацией «Учебно-курсовой комбинат»;
- Номенклатура дел организации;
- Положение о системе учета, хранения и архивирования результатов деятельности организации;
- План финансово-хозяйственной деятельности;
- Паспорт доступности для инвалидов объекта и предоставляемых на нем услуг в сфере образования АНПОО «УКК».

1.9. Организация учебного процесса регламентируется: образовательной программой, учебным планом, расписанием учебных занятий утвержденными Генеральным директором Организации, соответствующей формой обучения и призвана обеспечить Обучающимся знания и навыки, соответствующие содержанию соответствующих образовательных программ.

1.10. Локальным актом, устанавливающим гарантию трудовых прав и свобод работников, создание для них благоприятных условий труда, являются Правила внутреннего трудового распорядка в Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Учебно-курсовой комбинат», соответствующие Трудовому Кодексу РФ и учитывающие специфику функционирования деятельности Организации.

1.10.1. Функциональные обязанности преподавателей, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и иного персонала определены должностными инструкциями и трудовыми договорами.

1.11. В целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится аттестация данных работников на основе оценки их профессиональной деятельности в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических работников Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организацией «Учебно-курсовой комбинат».

## **II. Актуальность и обоснование необходимости развития образовательной организации**

2.1. В современном обществе образование стало одной из самых важных сфер человеческой деятельности. Заметно повысилась социальная роль образования: от его направленности и эффективности сегодня во многом зависят перспективы развития человечества. В последнее десятилетие мир изменяет свое отношение ко всем видам образования. Образование рассматривается как ведущий фактор

социального и экономического прогресса. Важнейшей ценностью и основным капиталом современного общества является человек, способный к поиску и освоению новых знаний и принятию нестандартных решений.

2.2. Проблема формирования профессиональных компетенций специалистов вызвана изменениями, происходящими в социально - экономической, информационной, технологической сферах, новыми требованиями общества и государства к содержанию и качеству профессионального обучения, запросами рынка труда, а также темпами обновления знаний, которые и привели к тому, что получение знаний, информации, становится сферой профессиональной деятельности человека и условием существования современного производства.

Все эти факторы заставляют перестраивать всю систему образования, искать новые подходы к определению ее целей, принципов организации, содержания, форм, методов и средств. Поэтому перед системой профессионального образования остро стоят вопросы не только о технологиях передачи знаний, профессиональных способов действий (которые удваиваются каждые пять лет), но и формирования у Обучающихся профессиональных и ключевых компетенций, способствующих их конкурентоспособности как специалистов на рынке труда и успешной социализации в современных жизненных условиях.

2.3. Учитывая социальный заказ общества, запрос современного рынка труда, потребности города и региона в высококвалифицированных кадрах, соответствующие требования предъявляются:

**2.3.1. к содержанию образования:**

- качественно новое содержание образования, предоставляющее возможность развития свободной и ответственной личности, владеющей опытом выполнения специфических личностных действий специалиста - профессионала, обладающего профессиональными компетенциями, позволяющими ему быть конкурентоспособным на рынке труда и успешно адаптироваться в современных жизненных условиях;
- содержание образования должно быть способно гибко реагировать на потребности рынка труда, запросы общества;
- материально-техническое и научно-методическое обеспечение образовательного процесса должно соответствовать качественному уровню профессиональной подготовки современных профессионалов;

**2.3.2. к результатам образования:**

- обеспечение возможности получения образования;
- удовлетворение потребностей общества в специалистах с дополнительным профессиональным образованием и их успешное трудоустройство;

- конкурентоспособность специалистов на рынке труда – сформированность профессиональных компетенций;
- способность к самообразованию и творческой самостоятельности;
- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения образования;
- формирование у Обучающихся гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности;
- сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества;
- воспитание свободного гражданина с развитыми интеллектуальными способностями, чувством личной ответственности, высокой моралью, способного к преобразовательной продуктивной деятельности, ориентированного на сохранение ценностей общечеловеческой и национальной культуры и саморазвитие;
- расширение социального партнерства в рамках сетевого взаимодействия;

### **2.3.3. к технологиям обучения и воспитания:**

- использование технологий, опирающихся на формирование профессиональных компетенций;
- применение технологий активного обучения, содержащих в себе личностно - деятельностные и практико-ориентированные основы;

### **2.3.4. к работающим преподавателям:**

- высокий уровень профессиональной квалификации;
- педагогическое творчество и профессиональное мастерство;
- профессиональная компетентность;
- необходимая и достаточная для участия в инновационной деятельности профессиональная подготовка.

2.4. В рамках данной программы развития Организации планируется за счет поднятия качества образовательных услуг и профессиональной подготовки специалистов повлиять на повышение уровня социально - общественных запросов и ожиданий, что в свою очередь, дополнительно стимулирует развитие Организации, расширению связей и форм сотрудничества с другими образовательными учреждениями и работодателями.

2.5. Основная миссия Организации - удовлетворение спроса на образовательные услуги и открытие простора для развития потенциальных возможностей и самореализации Обучающихся посредством обновления содержания образовательных услуг.

2.6. Коллектив Организации считает своей задачей в рамках основной миссии – максимальное развитие личностных и профессиональных способностей каждого Обучающегося, формирование качественной основы профессиональных и общих компетенций, необходимых для их конкурентоспособности на рынке труда и успешной социализации в условиях современного общества.

2.7. Эффективность процесса профессионального становления личности определяется совпадением психофизических возможностей и требований профессиональной деятельности – способностью личности к профессиональному развитию, росту профессиональной компетентности оптимальному построению своей профессиональной карьеры.

### **III. Концепция развития образовательной организации на 2022-2026 год**

3.1. Анализ деятельности Организации свидетельствует о том, что в 2021 году Организация осуществляла свою деятельность по следующим направлениям:

- образовательная деятельность, способствующая раскрытию у Обучающихся интеллектуального, творческого и нравственного потенциала и нацеленная на развитие личности, самореализацию, расширение образовательного пространства;
- управленческая деятельность, обеспечивающая нормативно-организационную основу, стратегию совершенствования процесса развития Организации, в соответствии с развитием системы образования страны, региона, города.

3.2. Для стабильного функционирования и развития Организации были определены стратегические цели в областях:

- обучения;
- научно-методического обеспечения;
- управления;
- кадрового обеспечения;
- внешних связей Организации;
- материально-технического и финансового обеспечения.

3.3. Для реализации этих целей перед Организацией ставятся следующие задачи:

#### **3.3.1. в области образования:**

- приведение содержания образовательной деятельности в соответствие с требованиями законодательства РФ в сфере образования;
- создание условий для повышения конкурентоспособности каждого Обучающегося в условиях рыночных отношений;

- разработка и утверждение программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения;

**3.3.2. в области научно-методического обеспечения:**

- приведение содержания образования, технологии обучения и методов оценки качества образования в соответствие с современными требованиями;

- интеграция образовательной деятельности;

**3.3.3. в области управленческого обеспечения:**

- обеспечение социальной и профессиональной мобильности педагогических кадров;

- осуществление управления образовательной организацией на основе принципов единоначалия и коллегиальности (регламентация деятельности Педагогического совета Организации);

- разработка механизмов взаимодействия Организации с социальными партнерами и учреждениями сетевого взаимодействия, обеспечивающих привлечение в Организации дополнительных материальных, интеллектуальных и других ресурсов;

**3.3.4. в области материально-технического обеспечения:**

- развитие инновационных структур Организации;

- максимальная компьютеризация учебных кабинетов;

- оптимизация образовательного процесса в Организации;

- улучшение материально-технической базы Организации.

3.4. Программа развития является основой совместной деятельности всех участников образовательного процесса: Обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних Обучающихся, преподавателей, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала Организации, профильных организаций, организаций - заказчиков образовательных услуг и партнеров Организации по реализации целей и задач, поставленных в программе.

#### **IV. Система мероприятий по реализации Программы развития образовательной организации**

№	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
1	Совершенствование структуры и управления	2022-2026 гг.	Генеральный директор
2	Совершенствование системы обучения	2022-2026 гг.	Генеральный директор педагогические работники
3	Совершенствование качества образования	2022-2026 гг.	Генеральный директор педагогические работники

4	Распространение передового опыта	2022-2026 гг.	Генеральный директор
5	Организация повышения квалификации преподавателей	2022-2026 гг.	Генеральный директор
6	Организация и проведение аттестации преподавателей	2022-2026 гг.	Генеральный директор
7	Приобретение компьютеров	2022-2026 гг.	Генеральный директор
8	Разработка и приобретение учебной и методической литературы, электронных образовательных ресурсов	2022-2026 гг.	Генеральный директор
9	Приобретение мебели и оборудования для учебных кабинетов	2022-2026 гг.	Генеральный директор
10	Разработка и утверждение программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения	2022-2026 гг.	Генеральный директор
11	Пересмотр штатного расписания с учетом дополнений штатных единиц преподавателей	2022-2026 гг.	Генеральный директор
12	Финансовое обеспечение на развитие МТО 30%	2022-2026 гг.	Генеральный директор

## **V. Ожидаемые результаты реализации Программы развития образовательной организации**

5.1. Результаты деятельности Организации на момент окончания реализации намеченных мероприятий Программы развития будут состоять в повышении конкурентоспособности выпускников и укреплении собственных конкурентных преимуществ через:

- совершенствование качества профессионального образования путем повышения уровня социальной и профессиональной компетентности Обучающихся;
- повышение информационной доступности Организации путем реализации эффективной коммуникационной стратегии со средствами массовой информации;
- совершенствование финансово-экономической системы управления

Организации:

- расширение партнерских связей с коммерческим сектором для привлечения средств софинансирования;
- предоставление дополнительных образовательных услуг на платной основе;
- укрепление репутации Организации и его общественной полезности в рамках среднесрочного и долгосрочного стратегического партнерства с целью выполнения миссии Организации, сформулированной Программой развития, по повышению качества образования и подготовки специалистов, способных осуществлять профессиональную деятельность в условиях инновационной экономики.

5.2. Ожидаемый экономический эффект от реализации Программы развития:

увеличение доходов Организации от реализации программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения по приоритетным направлениям развития.

5.3. Ожидаемый социальный эффект от реализации мероприятий Программы развития Организации: обновление материально-технического оснащения Организации (функционирование развитой учебно-образовательной и инновационной инфраструктуры могут создать условия сотрудничества и обучения в Организации еще более привлекательными для граждан любых возрастов).

5.4. Планируется участие работодателей в образовательном процессе, итоговой аттестации выпускников Организации и аттестации педагогических работников Организации.

5.5. Целенаправленное и активное вхождение Организации в тесное взаимодействие с работодателями единственно возможное условие сохранения и развития его социальной миссии в процессе реализации образовательных программ. При выстраивании системы кооперации с социальными партнёрами Организации, прежде всего, предполагает возможность оперативно реагировать на требования работодателей и совместно с ними разрабатывать такие программы дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, которые позволят подготавливать востребованные кадровые ресурсы.